

≈ 14 мин

Последние 20 лет множество людей в нашей стране уверены в том, что капитализм во всём мире якобы постепенно сменяется «постиндустриальным обществом». Дескать, классические «пролетарии» уходят в прошлое, сменяясь автоматизированным производством материальных благ. А значит, противостояние между трудом и капиталом якобы завершается, классовая борьба становится неактуальной, а марксизм — реликтом прежних эпох.

На деле же всё обстоит далеко не так. Пропагандисты «постиндустриального общества» выпячивают отдельные факты из жизни отдельных стран, пытаясь притянуть к ним картину положения во всём мире. Добросовестный же взгляд на современный капитализм опровергает благостную картину «информационного общества».

Снижение доли занятых в материальном производстве в странах Западной Европы и Северной Америки вызвано не столько техническим прогрессом, сколько переносом этого производства в страны Азии, Африки, Латинской Америки. Туда, где цена рабочей силы низка, что такое профсоюзы, мало кто знает, и о социальном обеспечении можно не думать. Все эти навороченные телефоны и компьютеры, олицетворяющие для западного обывателя наступление «постиндустриальной эры», собираются многими миллионами рабочих, которые трудятся в условиях, вопиюще противоречащих фантазиям «постиндустриалистов» с айфонами в карманах.

Возьмем Apple — этот пример инноваций и постиндустриального тренда. Огромная корпорация производит свои популярные гаджеты на заводах в

Китае.

Вот что, например, сообщают информагентства:

*«Недавно тайваньская компания Foxconn, самый крупный в мире сборщик гаджетов Apple, временно приостановила работу на одном из своих заводов. Местные работники устроили массовое побоище в цехах, в котором участвовало ни много ни мало 2000 человек. Всего на заводе Тайюане, о котором идёт речь, работает 79 тыс. человек. Драка случилась в одном из общежитий по причине конфликта личного характера...»<sup>1</sup>*

Какова же должна быть скученность рабочих, если они смогли собраться в нерабочее время такой огромной толпой? Вспоминаются книги и фильмы о дореволюционном Санкт-Петербурге с его высочайшей концентрацией пролетариата. Как известно, это стало немаловажным фактором боевитости рабочего класса Российской империи, осознания им своих интересов и своей силы в борьбе против капиталистов. Причём в Китае подобные предприятия стали обычным явлением только в последние десятилетия, по мере оттока населения из деревни в города. По-видимому, тенденции развития капитализма там совсем другие, нежели в Западной Европе. К слову, фирма Foxconn занимается сборкой продукции компаний Apple, Hewlett-Packard, Nokia, Sony, Canon, Amazon Kindle и ряда других. По данным на 2011 год, в Foxconn работали 1,2 миллиона человек. Большая часть заводов Foxconn находится в Китае. В КНР компания считается самым крупным работодателем из числа частных предприятий.

О трудовых правах китайские трудящиеся тоже, как и рабочие

дореволюционной России, как правило, не знают. Интересно, что в КНР нормой жизни рабочего является распорядок, который в России господа капиталисты только ещё собираются ввести. К примеру, независимая организация Fair Labor Association недавно выяснила, что все без исключения рабочие фабрик, принадлежащих Apple, перерабатывают положенное время в 60 часов в неделю. Настоящая мечта прохоровых! Но что-то хорошей жизни как результата «хорошей работы» на предпринимателя не наблюдается. Вот каковы условия труда китайских рабочих:

*«Работать им приходится в крайне тяжёлых условиях: от производственной линии нельзя отходить даже в туалет. Спать приходится на деревянных нарах, питаться — одним только рисом. Из-за невыносимых условий труда многие работники завода в знак протеста заканчивали жизнь коллективными самоубийствами».*

Это ещё не всё. Условия жизни и труда, как видим, опять же весьма схожи с существовавшими в дореволюционной России. Однако старые методы эксплуатации дополнены новыми технологиями, зримо напоминая, что в условиях капитализма научно-технический прогресс служит ещё большему закабалению трудящегося человека (а вовсе не ведёт сам по себе «в новое общество»):

*«Интересно, что недавно журналист китайской газеты Shanghai Evening Post, проработавший десять дней в качестве простого рабочего на линии по сборке iPhone 5 на заводе Foxconn в том самом городке Тайюань, поделился своими впечатлениями на страницах газеты. Так, он заметил, что в*

*условиях договора, который предлагает работодатель, содержится 13 пунктов, поощряющих работника, и 70 возможных „проступков“, за которыми последует наказание. По рассказам журналиста, новые айфоны он собирал ночью, а отдыхать ему разрешали только днём. На производстве он обозначал места соединений на торцевой крышке iPhone 5 при помощи кисточки. Новые корпуса айфона подъезжали к нему раз в три секунды».*

Такова реальность того самого «информационного общества» для основной массы трудящихся в мире. Есть ли это какая-то принципиально новая форма экономики и общественного устройства, в которой классовый подход «неактуален»? Нет, это типично капиталистическое варварство, когда миллионы, с трудом выживая, обеспечивают богатство небольшого количества эксплуататоров. Лишь дополненное различными техническими нововведениями, позволяющими выжимать из трудящихся все соки с ещё большей эффективностью, нежели это могли делать капиталисты времен Маркса и Энгельса. А к буржуазии присоединились обуржуазившиеся пролетарии развитых стран, которые едва составляют десятую долю к эксплуатируемым отсталым народам, но зато устраивают истерию за айфоны, айпэды и выдумали постиндустриальное общество.

Все либеральные мечты о «свободной экономике», прохоровские прожекты о «возможности хорошо заработать, много работая» в Китае давно уже разбиты:

*«За адский труд без выходных и без права покидать территорию завода работники получают по 200–250 долларов в месяц. И это еще отлично: в*

*2009 году, до того, как Foxconn начали травить зарубежные журналисты, средняя зарплата на заводе составляла всего 140 долларов. Не так давно директор корпорации Терри Гоу сравнил своих подчиненных с животными»<sup>2</sup>*

Вот цена всей демагогии про «трудолюбивых рабочих, которые могут добиться успеха и стать богатыми». Каким-то счастливым это удаётся. Но основная масса тружеников, верящих в благости капитализма, просто работает на износ, пока не утратит трудоспособности.

Всё это — результат вполне целенаправленного переноса производства из Западной Европы и США в страны «Третьего мира». Капиталисты по сути своей не могут не стремиться к максимальной экономии на заработной плате, социальной защищённости, условиях труда рабочих. Потому описанный классиками марксизма капиталистический ад ныне переехал, и буржуазные идеологи, смотря на относительно сносную жизнь в странах «золотого миллиарда», могут говорить о «конце классовой борьбы». Всё по Ленину: вывоз капитала — одна из составляющих империализма.

В Китае Apple и её партнеры широко применяют и такой метод «оптимизации» эксплуатации, как широкое использование детского труда:

*«Завод Foxconn, основной производитель Apple, уличён в эксплуатации труда несовершеннолетних, передаёт BBC. Инцидент зафиксирован в китайском подразделении „электронного гиганта“. Сообщается, что подростки в возрасте 14 лет проходили летнюю стажировку в городе Яньтай восточной части страны. Согласно же законодательству Китая,*

*минимальный трудоспособный возраст — 16 лет.*

*В официальном заявлении руководства завода говорится:*

*— Мы признаём, что полная ответственность за эти нарушения лежит на нашей компании, и мы извинились перед каждым из подростков... Все сотрудники, причастные к этому инциденту, будут уволены.*

*Foxconn считает, что ответственность с компанией должны разделить и школы, которые прислали стажироваться несовершеннолетних учеников. Сообщается, что главной виной сотрудников завода они считают то, что со своей стороны не проверили возраст подростков, а они оказались на пару лет младше, чем позволено законом.*

*Организация также заявила, что уже начала собственное расследование, после официального запроса правозащитной организации China Labor Watch, представляющей интересы трудящихся.*

*Стоит отметить, что китайские СМИ уверены в том, что Foxconn оказывает давление на правительство, чтобы школы присылали своих учащихся работать на фабрике, потому что имеющийся штат не справляется с возрастающими заказами»<sup>3</sup>.*

И снова типичная картина для «классического» капитализма. Для экономии издержек к работе привлекаются дети, которым можно не платить почти ничего. Существующее же законодательство с лёгкостью обходится.

Про классовую борьбу в Китае большинству людей, проживающих в России, не известно ничего. Буржуазные СМИ рассказывают только про столкновения на национальной почве в Тибете и Джунгарии. Неудивительно: китайский рабочий класс, поднявшись на борьбу, стал бы огромной силой, способной сделать

немало для крушения мирового капитализма. Пока же массового рабочего движения в Китае нет. Однако отдельные трудовые коллективы регулярно поднимаются на борьбу против скотских условий жизни. Касается это и предприятий Apple.

Недавно правозащитная организация China Labor Watch заявила, что производство на заводе по сборке iPhone 5 остановлено из-за забастовки нескольких тысяч человек. Сообщалось, что работники завода считают новые требования к качеству сборки «чрезмерными». Ещё одним поводом для недовольства стало распоряжение о выходе на работу в праздники. Руководители компании Foxconn пытались скрыть факт забастовки, опровергая появившуюся информацию.

Однако неоднократные акции протеста трудящихся и критика со стороны правозащитных организаций и профсоюзов вынуждают господ капиталистов идти на уступки, несколько улучшая положение рабочих. Хотя многие из этих мер по улучшению выглядят как «липа», предназначенная лишь «облагородить» деятельность господ — хозяев Apple. Согласно недавним сообщениям:

*«Многочисленные скандалы, связанные с условиями труда на фабриках, где производятся комплектующие или непосредственно устройства Apple, вынудили компанию значительно усилить контроль в этом вопросе.*

*<...>*

*В среднем трудовая неделя на предприятии за исследуемый период составила 50 часов, тогда как Apple ввела ограничение на уровне 60 часов в неделю. Но, как правило, до верхней границы показатели доходят только*

*перед запуском какого-либо нового продукта, когда производственные мощности работают на пределе.*

*<...>*

*В то же время 60-часовой лимит, введённый Apple, на 20 часов превышает разрешённое законодательством Китая значение рабочего времени в неделю. Поэтому поставщикам приходится выплачивать дополнительные заработные платы за переработку, а сама работа сверх 40 часов, установленных законом, является абсолютно добровольной. Таким образом, в своем отчёте Apple старается отразить происходящие улучшения в условиях труда рабочих на фабриках китайских сборщиков продукции компании»<sup>4</sup>.*

Приём, очень хорошо знакомый многим российским труженикам, — выдать переработки сверх положенного рабочего времени за якобы «добровольные». Являются ли они такими на самом деле — установить трудно. Зная, какова власть хозяев на китайских предприятиях, можно с большой долей вероятностью предположить, что «добровольность» эта только на бумаге.

А вот как хозяева намерены решить проблему самоубийств от усталости:

*«...заводы Foxconn подверглись критике со стороны правозащитников после появления информации о серии самоубийств сотрудников предприятий (более двух десятков молодых людей свели счёты с жизнью из-за низких зарплат и постоянных сверхурочных, которые не оплачивались). Чтобы снизить количество суицидов, руководство Foxconn распорядилось развесить сети под окнами, из которых выпрыгивали*



*рабочие»<sup>5</sup>.*

Убить себя в отчаянии от собственного рабского труда теперь будет не так легко. Что ж, это и к лучшему. Может, китайские рабочие перестанут думать о суициде и всё больше начнут задумываться о необходимости общественных преобразований, уничтожения власти капиталистов в Китае. Ведь вопреки тому, что говорят руководители Китая, а также политики вроде лидеров псевдокоммунистической партии Зюганова, в Китае нет никакого «социализма с китайской спецификой».

Китай сегодня — буржуазное, капиталистическое государство.

«Коммунистическое» название правящей партии не должно никого обманывать. По прихоти истории, КПК, возглавив революцию, победившую в 1949 г., смогла решить лишь буржуазные и национальные её задачи — объединить страну, покончить с феодализмом и зависимостью от иностранного капитала. Перейти же к социализму так и не удалось вследствие недостатка ресурсов, отсталости страны, разрыва с СССР. В результате с конца 1970-х гг. Коммунистическая партия Китая окончательно встала на путь строительства капитализма, перестав быть коммунистической. И к настоящему моменту Китай находится под властью капитала. Однако огромный по численности китайский пролетариат, выросший в последние десятилетия, является потенциально революционной силой мирового масштаба. Это наиболее массовый отряд мирового рабочего класса, как мы видим, никуда не девшегося, что бы ни говорили «теоретики постиндустриального общества» и всяческие ревизионисты, прикрывающиеся «неомарксизмом».

Эпоха пролетарских революций, начавшихся в 1917 г., продолжается и ныне. Поражение, которое потерпели коммунистические партии на рубеже 1980-90-х гг., вовсе не означало гибели марксизма-ленинизма. Пролетариат ещё сделает выводы из неудач, создаст новые партии и покончит с капиталистическим строем. Все объективные условия для этого, как видим, есть в ещё большей степени, чем 100 лет назад. Если тогда большая часть стран представляла собой докапиталистическую колониальную периферию, то сегодня пролетариат в новых капиталистических государствах гораздо более многочислен и развит. И никакого «постиндустриального общества», исключая классовую борьбу, нет и быть не может, пока существует частная собственность на средства производства.



Нашли ошибку? Выделите фрагмент текста и нажмите Ctrl+Enter.

### Примечания

1. Прелести цивилизации и автоматизации. ↩
2. «Работать, животное!» Журналист китайской газеты проник на заводы сборщика Apple Foxconn. ↩
3. Маленькие инновации айпадов. В Китае подрядчик Apple использовал труд

несовершеннолетних. ←

4. Практически все поставщики Apple ограничили рабочую неделю до 60 часов. ←
5. Apple постепенно улучшает условия труда своих работников в Китае. ←